



أهمية تمثيل النساء في السلطات المحلية

نساء البلد

بتحسبها غير، بتحلها غير

انتخابات
السلطة
المحلية
30/10/2018
فرصتك
للتأثير

هدف الورقة:

تهدف الورقة لعرض واقع واهمية تمثيل النساء وقضاياهن في السلطات المحليّة وخاصة أننا على ابواب انتخابات للسلطات المحليّة عام 2018، وهي مادة مرافقة للحملة التي تدار من قبل ائتلاف «صوتك قوّة».

هدف الائتلاف:

تسايط الضوء على قضية تمثيل النساء ووضع قضاياهن على اجندة الحكم المحليّ في انتخابات السلطات المحليّة 2018. ائتلاف «صوتك قوّة» يشمل 11 جمعيّة: جمعيّة نساء ضد العنف، مركز الطفولة-مؤسسة حضانات الناصرة، جمعيّة الزهراء للنهوض بمكانة المرأة، جمعيّة نعم-نساء عربيات بالمركز، جمعيّة سدرة -النقب - جمعيّة تشرين-المثلث، مركز مساواة، حركة النساء الديمقراطيات، نعمت-نساء عاملات ومتطوعات (الناصرة، والمثلث، والجليل المركزي)، جمعيّة انتماء وعطاء، جمعيّة انتماء وامل.

تحضير واعداد: سوسن توما_شقة
مركزة المرافعة في نساء ضد العنف والمركزة القطرية لائتلاف "صوتك قوّة"
تصميم غرافي: وائل واكيم

خلفية عامة:

تشكّل النّساء العربيّات (51%) من الأقلّيّة العربيّة في إسرائيل، وعلى الرغم من الجهود المبذولة من أجل إحقاق حقوق النساء وتمثيلهنّ في مواقع صنع القرار ووضع قضاياهن على اجنّدة السلطات المحليّة، تبقى النّساء وقضاياهن خارج دائرة الاهتمام والتغيير في التمثيل والواقع السياسيّ. إذ ما زال المجتمع الفلسطينيّ داخل إسرائيل يعتبر صنع القرار السياسيّ دور ذكوري ومنافي لدور المرأة في المجتمع، ويحول دون وصول النّساء لمواقع صنع القرار السياسيّة. فمنذ قيام الدّولة وحّتّى يومنا هذا، لم تنتخب سوى امرأة فلسطينية واحدة لتتقلّد منصب رئيسة سلطة محليّة، حيث شغلت السيدة «فيوليت خوري» هذا المنصب في بداية سنوات السبعينات كرئيسة لمجلس كفر ياسيف المحليّ. أما بما يخص موضوع عضوية السُلطات المحليّة، جرى، منذ العام (1948) وحّتّى يومنا هذا، انتخاب (44) امرأة فلسطينية فقط لعضويّة السُلطات المحليّة، من بين آلاف الرّجال العرب الذين انتخبوا لهذا المنصب. كما وأن قضايا النساء مغيّبة في الغالب عن اجنّدة العمل في السلطات المحليّة.

- فنسبة الموظفات في السلطات المحليّة تصل الى 60% إلّا أنّ النّساء تُشغّل فقط (6.3%) من المناصب الإداريّة العليا.

- وبالنظر إلى منصب مُستشارة النهوض بمكانة المرأة، تشير المعطيات أن هنالك (13) مستشارة معيّنة وفق القانون.

في انتخابات السلطات المحليّة لعام 2013 ترشّحت 304 نساء لعضوية 49 سلطة محليّة توزعوا على النحو التالي:

مرشّحة واحدة لرئاسة بلدية

مرشّحة واحدة في المكان الأول

25 مرشّحة في المكان الثاني

38 مرشّحة في المكان الثالث

36 مرشّحة في المكان الرابع

25 مرشّحة في المكان الخامس

42 مرشّحة في المدن المختلطة (من العدد الإجماليّ 304)

وقد وصلت من بينهن 20 امرأة فقط

أهمية وجود النساء في السلطات المحلية

- النساء في الحكم المحلي لا يمثلن قضايا النساء فقط بل قضايا المجتمع برؤية نسوية
- النساء يساهمن في طرح قضايا العدالة الاجتماعية أكثر
- يساهمن في النجاحات التنظيمية أكثر
- يزدن الدافعية للمبادرة
- يرفعن التعامل الشمولي مع القضايا
- يساهمن في بلورة سياسات لمصلحة المرأة والمجتمع
- يساهمن في زيادة فرص التشغيل للنساء وتخصيص المزيد من الميزانيات للخدمات الاجتماعية
- كما يساهمن في خلق فرص أكثر للتعاون وزيادة الفرص لمشاركة الجمهور

تشكّل السّلطة المحليّة حلقة الوصل بينَ الحكم المركزيّ والمواطن، إذ تشغل هذه الحلقة الدور الرئيسيّ في توفير الخدمات للمواطنين، وإدارة الحيّز وإنتاج فرص تنمويّة وتطويريّة لصالح أهل البلدة، حيث تتداخل السّلطة المحليّة مع عدد كبير من النشاطات في كافّة نواحي الحياة التي تؤثر علينا مباشرة، ونذكر منها: التّربية والتّعليم، الرفاه الاجتماعيّ، البنى التحتيّة والإسكان، واماكن الترفيه، القضايا البيئيّة، والصحيّة، والاقتصاديّة كما وتهتم في مناليّة الخدمات والمواصلات، وخلق وتوفير أماكن وفرص العمل.

تمثيل النساء في السلطات المحليّة وأهميته لطرح القضايا

- تعيين وتشغيل مستشارة للنهوض بمكانة المرأة، وفق ما ينصّ عليه القانون، ورصد ميزانيّة لنشاطها.
- إجراء تأهيل مهنيّ حول هذا الموضوع لمديري الوحدات والأقسام، وعموم مستخدمي السلطة المحليّة.
- إدارة ميزانيّة بلدية برؤية جندريّة تطبّق للملاءمات المطلوبة في الميزانيّة.
- التمثيل النساء في مَحاور صنع القرار في السلطة، وضمان أجور متساوية: في الوظائف، واللجان البلدية (المحليّة)، وفي الأجسام العامّة.
- تشجيع الأهل العاملين في السلطة المحليّة على تبني مبدأ الموازنة بين البيت والعمل (بحيث لا يكون أيّ منهما على حساب الآخر).

- إقامة لجنة للمساواة الجنديّة -كواحدة من اللجان الطوعيّة (غير الإلزاميّة) في البلديّة.
- الردّ بفعل معاكس للصورة النمطيّة، ومكافحة التحيّز الجنديّ في النشرات الرسميّة.

النموّض بمجالاتٍ بلديةٍ تقلّص الفجوات الجندريّة

- التربية والتعليم: إدماج برامج جندر في جهاز التربية والتعليم لطواقم التدريس وللتلاميذ.
- تعزيز الأمن الشخصي لعموم السكّان.
- المواصلات العامّة: فحص إمكانيّة ملاءمتها لعموم السكّان وتحسينها.
- سلطة ملاءمة للعائلة: لجميع المراحل العمريّة ولجميع أنواع العائلات.
- الشعور بالانتماء في السلطة: الاهتمام بخلق حيّز عامّ يعزّز انتماء النساء.
- الثقافة والرياضة وقضاء وقت الفراغ: تنظيم نشاطات مُعدّة للجنسين ومتاحة لعموم الجمهور، تخصيص ميزانيات لتدريب الفتيات في الرياضة
- تدعيم المصالح الصغيرة المحليّة بعامّة، وبمُلكيّة

النساء بخاصّة.

- التخطيط الهندسيّ للحيز العامّ: لصالح عموم السكّان.
- القضاء على التحرش الجنسيّ في الحيز العامّ: خلق حيز عامّ معافى وقويم.
- القضاء على مظاهر إقصاء النساء ومكافحتها: الالتزام بالامتناع عن ممارسة تصرفات إقصائيّة تجاه النساء، وبعدد الفصل بين الجنسين في المناسبات والأطر التي تبادر إليها السلطة المحليّة.
- الصحّة: اعتماد أسلوب حياة صحّيّ وإقامة منشآت رياضيّة للجنسين في مواقع ملاءمة. برامج صحية توعوية للكشف المبكر عن امراض مزمنة، المطالبة بعيادات الصحة النفسية وتشغيل اخصائيين.
- العمل : تخصيص ميزانيات لدورات تمكين لخروج النساء للعمل. المطالبة بمناطق صناعية تشغيل تؤمن عمل للنساء بشروط عمل ملاءمة، الاهتمام بالحضانات واطر العناية للاطفال.
- مراكز استنفاد الحقوق: تجري إتاحة المعلومات والخدمات للفئات السكّانية الضعيفة والمهمّشة.

عام روج المساواة في المدينة / القرية

- المؤتمرات والعروض الفنيّة والمناسبات البلدية: تعكس التنوّع، والمساواة بين الجنسين والتمثيل المتساوي.
- إحياء يوم المرأة العالمي: يعزّز تنمية الوعي الجماهيريّ لمسألة المساواة بين الجنسين. والاعتراف به كيوم عطلة للمستخدمات مدفوعة الاجر.
- لقاء طاولة مستديرة-سلطة متساوية: يُعقد مرّة كلّ عام، ويكون مفتوحًا أمام الجميع.
- دعم المؤسسات النسائية والنسوية الفاعلة ضمن سلطة المجلس المحلي او البلدية
- بلورة خطة بلدية لمحاربة العنف في المجتمع وعلى الاخص العنف ضد النساء
- احياء يوم 11-25 من كل سنة وتقديم تقارير للمواطنين والمواطنات عما قامت به السلطة المحلية لمكافحة العنف ضد النساء

بعض النقاط من ورقة الموقف لائتلاف بلديات מקומיות 2018
والتي تضم نساء ضد العنف مركز مساواة وجمعية تشرين من
ائتلاف صوتك قوة



«صوتك قوة»

ائتلاف جمعيات نسوية وحقوقية من أجل رفع صوت النساء،
تمثيلهن وتمثيل قضاياهن على أجندة العمل البلدي في انتخابات 2018

الجمعيات الشريكة:

نساء ضد العنف، الزهراء، الطفولة، نعم، سدره، تشرين، مساواة، النساء
الديمقراطيات، نعمت لواء الناصرة، المثلث الجنوبي والشمال المركزي،
انتماء وعطاء، انتماء وامل

ص.ب 313 | الناصرة 16000 | هاتف 04-6462138 | فاكس 04-6553781

P.O.BOX 313 | Nazareth 16000 Israel

Tel: +972 4 6462138 | Fax: +972 4 6553781

sotek.qowwa@gmail.com

This project is funded by grant from the united states department of state